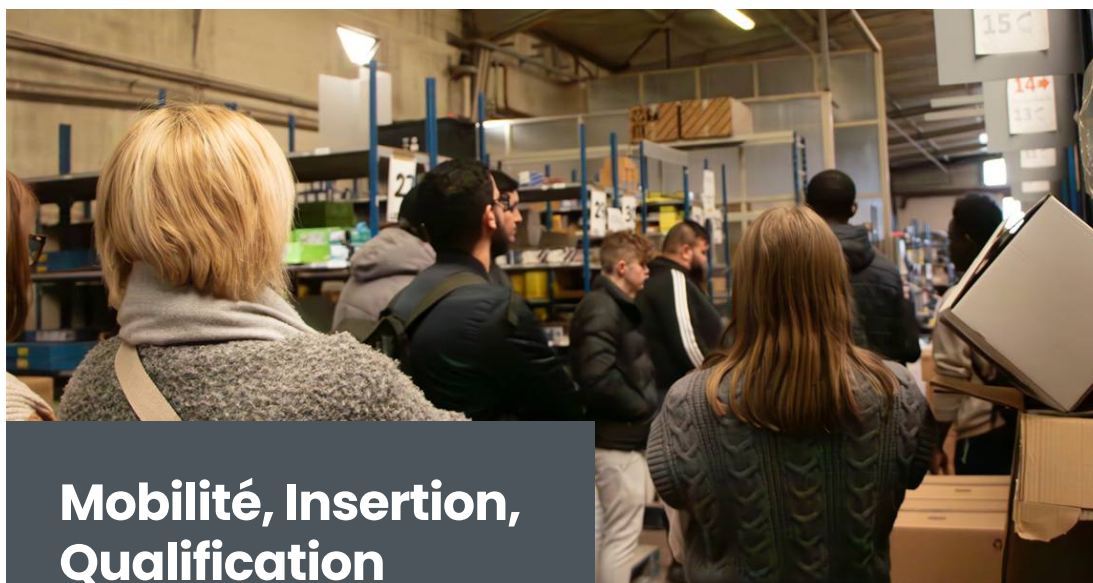


RAPPORT D'ACTIVITE 2024



Visite des ateliers CHABAS- Cavaillon

Mobilité, Insertion, Qualification

Dans un contexte où les entreprises cherchent à recruter des professionnels motivés et formés, et où de nombreux jeunes peinent à trouver leur voie, le rôle du GEIQ AC2R SUD n'a jamais été aussi essentiel.

Notre vocation est claire :
connecter des entreprises engagées avec des talents qui ne demandent qu'à apprendre et à s'épanouir.

Le GEIQ AC2R SUD propose un modèle simple, souple et humain. Nous ne parlons pas seulement d'emploi, mais de parcours, de confiance, de réussite partagée.

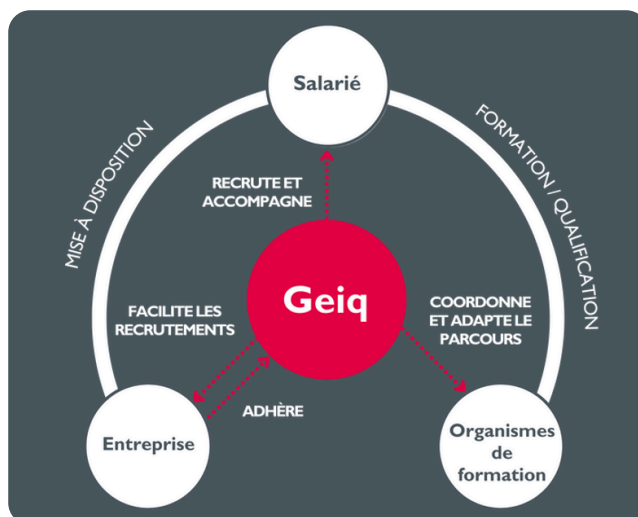
Denis BRECHET, Président

Le Geiq sélectionne, recrute, et met à disposition de ses adhérents, des salariés en contrat d'apprentissage pour une durée allant de 6 à 24 mois.

« Ensemble, donnons un autre sens à l'apprentissage. »

Un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) est une association pilotée et gérée par ses entreprises adhérentes, mobilisées pour favoriser l'insertion des personnes éloignées du marché du travail grâce à l'apprentissage.

Les adhérents mutualisent ainsi un outil de recrutement, de qualification et d'accompagnement de leurs futurs collaborateurs.





CA du GEIQ de gauche à droite : Denis BRÉCHET, Président, Jean-Marie PUGGIONI, Philippe PONTET, Trésorier, Pascal BONGIOVANNI, Comité technique, Frédéric CLOZEL, Laurent HENNI, Secrétaire, excusé.

● Le GEIQ : Un conseil d'administration engagé

Composé d'entreprises du secteur, notre conseil d'administration pilote le GEIQ AC2R SUD avec conviction et expertise métier. Leur engagement concret garantit une réponse au plus près des besoins du terrain, des réalités des ateliers et des acteurs de la branche comme Mobilians, ANFA...

Ce sont elles qui construisent les parcours de demain en définissant les orientations stratégiques du GEIQ.

ADHERENTS 2024

- CHABAS IVECO
- GEMELLI MOBILITES
- LA BECANERIE
- GARAGE BRECHET
- FEU VERT - CLOZEL
- REPAR N GO
- LETSCHER
- MOTRIO - SERVIC
- GRM - REGIS MALCLES
- MIDI AUTO
- ABCIS BY AUTOSPHERE
- JM AUTOS
- OCCASION CENTER
- DE WILLERMIN
- GROUPE IPPOLITO
- SUD REMORQUES



Inauguration – Oct 2024

En présence de M. le Préfet Suquet, de M. BARTHOLOME, Président Mobilians, des partenaires et jeunes



132 contacts et relances entreprises



37 RDV entreprises aboutis



23 visites d'entreprises intéressées



16 adhérents dont 14 avec une MAD en 2024

● Une Branche professionnelle mobilisée

Le GEIQ Auto Camion 2 Roues Sud a pu compter sur le soutien constant de ses entreprises fondatrices tout au long de sa phase de lancement. Il a également bénéficié de l'appui précieux de la branche Mobilians, qui a relayé son action auprès de ses adhérents.

Les entreprises de la branche forment un réseau solide et solidaire qui s'est concrétisé dans le lancement du groupement.

En quelques chiffres



16

Entreprises
adhérentes

100 %

Salariés éloignés
de l'emploi

17

Salariés en
parcours

17

Contrats signés



1 053

Heures de
formation

4 274

Heures en
entreprise

Relation partenariale

Le GEIQ AC2R SUD collabore avec tout le **Réseau Pour l'Emploi** (France Travail, Missions Locales, CFA, structures de l'insertion, associations...) pour repérer et accompagner des talents motivés. Cette coopération renforce l'insertion durable dans les métiers techniques du territoire.

En 2024, le **GEIQ a participé** à :

- 8 Informations collectives
- 5 Forums
- 9 Présentations auprès des opérateurs du Réseau Pour l'Emploi
- 11 RDV partenaires associatifs pour la structuration des parcours.

L'Accompagnement

L'**accompagnement social** des apprentis a principalement porté sur les problématiques de **mobilité**, identifiées comme la première source de difficulté (8 jeunes concernés), suivies des **démarches juridiques** et de l'accès au **logement** (3).

Sur le plan budgétaire, 3 jeunes ont sollicité une avance sur salaire pour faire face à une **situation urgente**.

Sur le volet professionnel, chaque apprenti a bénéficié d'un échange autour du programme de **formation**, des règles de **sécurité** au travail, ainsi que des dispositifs de **prévoyance** et de **mutuelle**.



Jeunes

Nous avons rencontré en entretien :

- **95** jeunes dont le projet était à 95 % dans nos métiers cibles.
- **54** entretiens en entreprises ont eu lieu
- **34** immersions ont été mise en place
- **14** jeunes ont participé à des visites d'entreprises



2 Jeunes résidents QPV de Carpentras ont été les lauréats des "Les Flèches du Succès" dans les catégories Alternance et Engagement. Félicitations à eux.

PERSPECTIVES 2025

L'équipe s'agrandit



Nicolas FONTANA est recruté en Février 2025 sur un poste de Coordinateur de Parcours Emploi-Formation pour épauler la directrice, **Loëticia FIJALOWICZ** sur le développement.

Il aura la mission de sécuriser les parcours des alternants en contrat et de travailler à la consolidation des partenariats.



Participer activement à la dynamique régionale du Réseau des GEIQ, en s'engageant dans les appels à projets, les actions communes et la gouvernance associative.

En parallèle, outiller les permanents sur les fondamentaux de nos missions via les formations proposées.

Ils nous soutiennent :



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés



Nos intentions

- Consolider notre **modèle économique** et notre fond associatif (Taxe d'apprentissage, mécénat, fondations...)
- Renforcer le lien avec l'**OPCO Mobilités** et collaborer au développement des contrats de professionnalisation
- Étudier la faisabilité d'un **Groupement d'Employeurs** - GE
- Construire avec Mobilians Région des réponses à **appel à projet** sur les besoins non couverts pour certains métiers de la branche

Diversification de l'offre de formation

En 2025, le GEIQ AC2R SUD souhaite lancer de nouveaux parcours de formations au plus près des besoins terrain des entreprises en lien avec les partenaires.

Quelle alternance ?

- Conseil Vente Pièces de Rechange
- TP Maintenance en Mécanique Automobile
- CAP Carrosserie
- CAP Mécanique motorcycle
- Technicien Électromécanicien Automobile (TEA)
- TP Agent Logistique spécialisé
- Moniteur Auto-Ecole
- Et tout autre besoin des adhérents