

RAPPORT D'ACTIVITE 2025



Assemblée Générale FFGEIQ - Dijon 2025

2025 a été une année de confirmation

Confirmation que notre modèle fonctionne, que la confiance placée en nous par les entreprises adhérentes et les partenaires institutionnels était fondée, et que chaque jeune accompagné est une preuve vivante de ce que l'alternance, bien encadrée, peut transformer.

Le GEIQ AC2R SUD grandit — en nombre d'adhérents, en parcours, en compétences reconnues. Mais nous grandissons sans perdre ce qui nous définit : la proximité, l'exigence bienveillante, et la conviction que l'insertion durable se gagne sur le terrain, entreprise par entreprise, jeune par jeune.

En 2025, nous avons continué à faire ce pour quoi nous existons : créer des opportunités là où elles ne vont pas de soi, et les transformer en réussites durables pour nos métiers de l'automobile et de la mobilité.

Denis BRECHET, Président

« Ensemble, donnons un autre sens à l'alternance. »

Un Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) est une association pilotée et gérée par ses entreprises adhérentes, mobilisées pour favoriser l'insertion des personnes éloignées du marché du travail grâce à l'alternance.

Les adhérents mutualisent ainsi un outil de recrutement, de qualification et d'accompagnement de leurs futurs collaborateurs.

Le Geiq sélectionne, recrute, et met à disposition de ses adhérents, des salariés en contrat d'alternance pour une durée allant de 6 à 24 mois.



Le GEIQ, c'est un conseil d'administration engagé

Composé de **7 entreprises du secteur**, notre conseil d'administration pilote le GEIQ AC2R SUD avec passion et expertise métier. Leur engagement concret garantit une réponse au plus près des **besoins du terrain**, des réalités des ateliers et des acteurs de la branche comme Mobilians, ANFA, OPCO...

Ce sont elles qui définissent les axes et **orientations stratégiques** du GEIQ pour l'année et les années à venir.



CA du GEIQ de gauche à droite : Frédéric Clozel, Philippe PONTET, Trésorier, Laurent HENNI, Secrétaire, Jean-Marie PUGGIONI, N. FONTANA, coordinateur, Pascal BONGIOVANNI, Président Comité technique, Denis BRECHET, Président, Loetitia FIJALOWICZ, Directrice



1ere AGO – 1 an – 18.06.25

En présence de nombreux adhérents, jeunes, partenaires et institutionnels, nous avons fêter la première bougie du GEIQ après la 1ère AG de ce dernier.

ADHERENTS 2025

- CHABAS IVECO
- GEMELLI MOBILITES
- LA BECANERIE
- GARAGE BRECHET
- FEU VERT - CLOZEL
- REPAR N GO
- LETSCHER
- MOTRIO - SERVIC
- MIDI AUTO
- ABCIS BY AUTOSPHERE
- JM AUTOS
- OCCASION CENTER
- DE WILLERMIN
- GROUPE IPPOLITO
- SUD REMORQUES
- PROVENCE ATELIER
- Groupe CHOPARD 84
- My Auto - SCIBETTA
- CARROSSERIE CLAUDE JEAN
- Garage BERNARD - Citroën



173 contacts et relances entreprises



59 RDV entreprises aboutis



32 visites d'entreprises intéressées



20 adhérents dont 19 avec une MAD en 2025

Une Branche professionnelle mobilisée

Le GEIQ Auto Camion 2 Roues Sud a pu compter sur le soutien constant de ses entreprises fondatrices. Il a également bénéficié de l'appui précieux de la branche Mobilians, qui a relayé son action auprès de ses adhérents via des réunions ou newsletter.

Les entreprises de la branche forment un réseau solide et solidaire qui s'est concrétisé dans le lancement du groupement.

En quelques chiffres



20

Entreprises
adhérentes

100 %

Salariés éloignés
de l'emploi

28

Salariés en
parcours

16

Contrats signés



8 349

Heures de
formation

20 326

Heures en
entreprise

Relation partenariale

Le GEIQ AC2R SUD collabore avec tout le **Réseau Pour l'Emploi** (France Travail, Missions Locales, CFA, structures de l'insertion, associations...) pour repérer et accompagner des talents motivés. Cette coopération renforce l'insertion durable dans les métiers techniques du territoire.

En 2025, le **GEIQ a participé à** :

- 19 Informations collectives
- 28 Forums
- 13 Présentations auprès des opérateurs du Réseau Pour l'Emploi
- 15 RDV partenaires associatifs pour la structuration des parcours.

L'Accompagnement

L'**accompagnement social** des apprentis a principalement porté sur les problématiques de **mobilité**, identifiées comme la première source de difficulté (28 demandes formalisées), suivies des **démarches** l'accès au **logement** (11 jeunes en difficulté fortes sur ce point) et l'accès au soin (25 rdv).

Sur le plan budgétaire, 9 jeunes ont sollicité une avance sur salaire pour faire face à une **situation urgente**.

Sur le volet professionnel, chaque apprenti a bénéficié d'un échange autour du programme de **formation**, des règles de **sécurité** au travail, ainsi que des dispositifs de **prévoyance** et de **mutuelle**.



Jeunes

Nous avons rencontré en entretien :

- **273** jeunes dont le projet était à 95 % dans nos métiers cibles.
- **43** entretiens en entreprises ont eu lieu
- **34** immersions ont été mise en place
- **11** visites d'entreprises



1009 Heures d'accompagnement



145 entretiens "Social"



169 entretiens "Professionnels"

PERSPECTIVES 2026

L'équipe à votre service



Paulette CANALE est recrutée en Janvier 2026 sur un poste de Coordinatrice de Parcours Emploi-Formation et sur le développement.

Elle aura la mission de sécuriser les parcours des alternants en contrat et de travailler à la consolidation des partenariats.



Participer activement à la dynamique régionale du Réseau des GEIQ, en s'engageant dans les appels à projets, les actions communes et la gouvernance associative.

Notre Administrateur **Jean-Marie PUGGIONI** siège au bureau du Comité Régional Sud des GEIQ.

Ils nous soutiennent :



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS)

FRANCE ACTIVE
Les entrepreneurs engagés



Nos intentions

- Consolider notre **modèle économique** et notre fond associatif (Taxe d'apprentissage, mécénat, fondations...)
- Travailler sur la **qualification et l'emploi durable** des jeunes qui terminent en 2026.
- Renforcer le lien avec l'**OPCO Mobilités** entre autre sur le contrat de professionnalisation
- Construire des **réponses adaptées sur les besoins** non couverts pour certains métiers de la branche : carrosserie, vente, 2 roues...
- **Contribuer au réseau des GEIQ** via note de participation au APP Régional sur l'IA pour les plus vulnérables, aux réunions et groupes de travail dont **SOS Offres Non Pourvues...**
- **Etre au plus près des entreprises** et leur problématiques : médiation, RH, animations...

Diversification de l'offre du GEIQ

En 2026, le GEIQ AC2R SUD a identifié le besoin terrain des entreprises en lien avec les partenaires.

Quels métiers ?

- Conseil Vente Pièces de Rechange
- Mécanique
- Carrosserie
- Mécanique motocycle
- Vente automobile
- Enseignant de la conduite automobile
- ...

Mais aussi sur les territoires...

Sur Montélimar, le Gard et les Bouches-du-Rhône

Prestation de médiation

Être au plus près de nos adhérents pour faciliter l'intégration des salariés.